

PRZE WOD NIK



TARCZA ANTYKRYZYSOWA 1.0

Stan prawny na 8 kwietnia 2020 r.



• [#wspierajmysię](#)





Drodzy Partnerzy,

Sytuacja związana z epidemią koronawirusa sprawiła, że zarówno nasze życie rodzinne, jak i zawodowe uległo zmianom. Zakres wykonywania obowiązków, sposób prowadzenia przedsiębiorstwa oraz najbliższe otoczenie różnią się obecnie od tego, co jeszcze przed miesiącem było dla nas normalnością. Wszyscy zdajemy sobie sprawę, że ta wyjątkowa sytuacja wymaga od nas szybkiego dostosowania się do nowych warunków.

Wiemy jednak, że proces ten może sprawiać trudność, a duża ilość informacji, które pojawiają się na ten temat, nie ułatwiają tego zadania. Dlatego w oparciu o założenia Tarczy Antykryzysowej, opracowanej przez władze rządowe, przygotowaliśmy dla Państwa przewodnik, dotyczący najważniejszych rozwiązań, które możecie wykorzystać w swojej działalności. Mamy nadzieję, że w ten sposób pomożemy Państwu odnaleźć się w nowych okolicznościach i zaadaptować do dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Wiemy, że ta sytuacja jest przejściowa i minie. Jesteśmy w tym wszyscy razem, dlatego czujemy, że dziś, bardziej niż kiedykolwiek, powinniśmy wspierać się wzajemnie.

W tej publikacji znajdują się zagadnienia, które dotyczą ważnych rozwiązań, m.in.: na temat wsparcia finansowego dla firm, dopłat do miejsc pracy, zwolnień ze składek na ubezpieczenia społeczne, czy odsunięcia obowiązków administracyjnych. Treści uzupełniające znajdują się na stronie www.pfr.pl, gdzie można pobrać także Przewodnik Antykryzysowy dla Przedsiębiorców oraz na stronie www.gov.pl/TarczaAntykryzysowa, gdzie są aktualne informacje, a także możliwość bezpośredniego złożenia odpowiednich wniosków.

W przewodniku przedstawiamy pakiet głównych rozwiązań, które ułatwią wykorzystanie w Państwa firmach dostępnych regulacji przeciwdziałających skutkom koronawirusa, tak aby utrzymać się na rynku, a po zahamowaniu epidemii powrócić do pełnej aktywności. Zachęcamy do zapoznania się z jego treścią.

Jednocześnie życzymy zdrowia i wytrwałości!

#wspierajmysię

1. Podatki



W tej części wymienione zostały najistotniejsze informacje na temat aktualnie obowiązujących terminów, dotyczących rozliczeń podatkowych oraz rozwiązań, które pomogą poprawić płynność finansową prowa-

dzonych przez Państwa firm. Zaproponowane działania mają ułatwić kontynuowanie działalności gospodarczej mimo trudności wywołanych epidemią.

Najistotniejsze z proponowanych rozwiązań to:

PIT i CIT

Umożliwienie rozliczenia za 2019 r. do 31 maja 2020 r. a w stosunku do wybranej grupy podatników do 31 lipca 2020 r. W zakresie PIT w praktyce proponowane rozwiązanie zakłada, że złożenie zeznania podatkowego i wpłacenie należnego podatku po upływie terminu na jego złożenie (tj. po 30 kwietnia 2020 r.) będzie równoznaczne ze złożeniem przez podatnika tzw. czynnego żalu;

Pod określonymi warunkami (zasadniczo - spowodowany epidemią spadek przychodów osiągniętych w roku 2020 o 50% w stosunku do roku 2019) podatnicy będą mieli możliwość obniżenia dochodu osiągniętego w roku 2019 o stratę poniesioną w roku 2020. W praktyce będzie to możliwe poprzez złożenie korekty zeznania za rok 2019, a kwota, możliwej do odliczenia w ten sposób straty, została ograniczona do 5 mln zł; obniżenie jest jednorazowe.

e-Deklaracje

Na tej stronie internetowej znajdują się e-Deklaracje pozwalające na rozliczanie podatków bez wizyty w urzędzie skarbowym:

www.gov.pl

www.gov.pl/web/koronawirus/kontakt-z-urzedami-skarbowymi-informacja-dla-podatnikow

VAT

Nowa matryca stawek, obowiązek składania nowych JPK_VAT dla dużych podatników i przepisy dotyczące Wiążącej Informacji Stawkowej zaczną obowiązywać od 1 lipca 2020 r.

Interpretacje podatkowe

Termin na wydanie interpretacji indywidualnych niewydanych przed wejściem w życie Tarczy Antykryzysowej ulega wydłużeniu o 3 miesiące (tj. do 6 miesięcy). W drodze rozporządzenia może on zostać wydłużony o dodatkowe 3 miesiące.

MDR

Terminy raportowania wszystkich schematów podatkowych nie rozpoczynają się, a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od 31 marca do 30 czerwca 2020 r.

Podatki od nieruchomości

Rada gminy może uchwalić zwolnienia z podatku od nieruchomości za część roku 2020 oraz przedłużyć terminy płatności rat podatku od nieruchomości. Należy sprawdzić rozwiązania pomocowe w zakresie podatku od nieruchomości dostępne w gminie, w której prowadzona jest działalność.

Użytkowanie wieczyste

Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 wnosi się w terminie do 30 czerwca 2020 r.

2. Sprawy pracownicze



Poniżej przedstawiamy wybrane rozwiązania osłonowe dla pracodawców w kontekście prowadzenia działań dotyczących polityki kadrowej w firmie. Są to propozycje, które mogą pomóc otrzymać dofinansowanie, uelastyczyć zatrudnienie i obniżyć koszty.

Ta wiedza może być istotna przed podjęciem decyzji o planowanych zwolnieniach. Warto sprawdzić, czy wprowadzając odpowiednie regulacje w swoich firmach można ochronić istniejące miejsca pracy.

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników

Niezależnie od liczby pracowników, pracodawcy będą uprawnieni do uzyskania dofinansowania do wynagrodzeń pracowników w sytuacji:

1.

Obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika o 20% (ale nie niżej niż do 0,5 etatu) oraz odpowiedniego obniżenia wynagrodzenia, ale nie niżej niż 2.600 zł brutto (wynagrodzenie minimalne) dla pełnego etatu.



Wówczas możliwe będzie uzyskanie dofinansowania od państwa w maksymalnej wysokości 2.452,27 zł – czyli maksymalnie 50% obniżonego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (2.079,43 zł) dla pełnego etatu, powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy od tego świadczenia.



Powyższe dofinansowanie nie będzie dostępne w odniesieniu do osób, których wynagrodzenie w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o dofinansowanie, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (15.198,52 zł).

2.

Obniżenia wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym maksymalnie o 50%, ale nie niżej niż 2.600 zł brutto (wynagrodzenie minimalne) dla pełnego etatu.



Wówczas możliwe będzie uzyskanie dofinansowania od państwa w wysokości 1.533,09 zł – czyli 50% wynagrodzenia minimalnego (1.300 zł) dla pełnego etatu, powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy od tego świadczenia;

Alternatywnie do poprzedniego, mikro, mali i średni pracodawcy (zatrudniający nie więcej niż 249 pracowników i mający obrót roczny netto nie więcej niż 50 milionów euro) będą również uprawnieni do dofinansowania wynagrodzenia pracownika w wysokości zależnej od spadku obrotów gospodarczych:

Spadek obrotów
co najmniej

↓ 30%

Dofinansowanie wyniesie maksymalnie 50% wynagrodzenia minimalnego (1.300 zł), powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy

Spadek obrotów
co najmniej

↓ 50%

Dofinansowanie wyniesie maksymalnie 70% wynagrodzenia minimalnego (1.820 zł), powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy

Spadek obrotów
co najmniej

↓ 80%

Dofinansowanie wyniesie maksymalnie 90% wynagrodzenia minimalnego (2.340 zł), powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy

Elastyczny czas pracy pracowników

Pracodawcy będą uprawnieni do:



Skrócenia obowiązkowych okresów odpoczynku pracowników – dobowego z 11 do minimum 8 godzin oraz tygodniowego z 35 do minimum 32 godzin (z gwarancją oddania pracownikowi równoważnego odpoczynku w okresie 8 tygodni)



Wprowadzenia równoważnego systemu czasu pracy i przedłużenia dobowego wymiaru czasu pracy do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym maksymalnie 12 miesięcy



Stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż te wynikające z umów o pracę

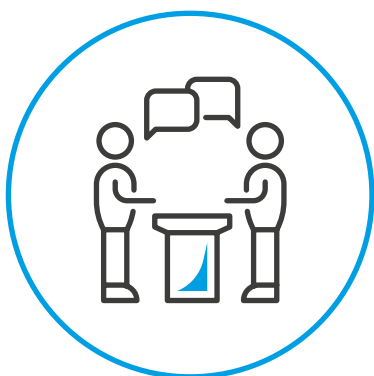
Warunkami wprowadzenia powyższych elastycznych rozwiązań są:



Niezaleganie z zapłatą podatków i składek na ubezpieczenie społeczne do końca trzeciego kwartału 2019 r. (z drobnymi wyjątkami)



Spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19: co najmniej 15% w ciągu dowolnych kolejnych 2 miesięcy po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do analogicznych 2 miesięcy poprzedniego roku, lub co najmniej 25% z dowolnie wskazanego miesiąca po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do miesiąca poprzedniego (za miesiąc uważa się także 30 kolejnych dni)



Zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników (jeśli nie ma związków zawodowych) – w celu wprowadzenia równoważnego systemu czasu pracy lub stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż te wynikające z umów o pracę (tak jak w przypadku dofinansowania wynagrodzeń - w razie trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, porozumienie może być zawarte z przedstawicielami wybranymi uprzednio dla innych celów przewidzianych w prawie pracy)

Badania pracownicze

Zawiesza się wykonywanie obowiązków w zakresie badań okresowych pracowników, badań wymaganych w transporcie drogowym i transporcie kolejowym.

3. Inne udogodnienia dla mikroprzedsiębiorców



Przykładem działań pomocowych, z których można skorzystać obecnie, jest też zwolnienie z płacenia składek ZUS dla podmiotów, które borykają się z problemami finansowymi. Regulacje Tarczy Antykryzysowej dotyczą też osób, które wykonują działalność gospodarczą i nie zatrudniają pracowników. Mogą one skorzystać m.in. ze świadczeń postojowych, jeśli podczas epidemii zmuszone były

do zawieszenia bieżącej działalności, a także pomocy odpowiednich starostów w zakresie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności i udzielenia mikropożyczki. Warto rozważyć wprowadzenie tych rozwiązań. Poniżej najważniejsze informacje na ten temat.

Zwolnienia ze składek ZUS dla mikroprzedsiębiorcy oraz osób prowadzących działalność gospodarczą

Przedsiębiorca, który zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych na dzień 29 lutego 2020 r., będzie mógł złożyć wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli był on zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

dek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. Może to zrobić jeżeli prowadziła działalność przed dniem 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

Osoba prowadząca działalność gospodarczą, opłacająca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, będzie mogła złożyć wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu skła-

dzalności. Zwolnieniu z obowiązku opłacania będą podlegały należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej najniższej podstawy wymiaru tych składek.

Poniżej znajdują się adresy stron internetowych, które mogą być pomocne:

1.

Ulgi dla przedsiębiorców w związku z koronawirusem.

www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/ulgi-dla-przedsiębiorców-w-zwiazku-z-koronawirusem/3223283

2.

Doradca w sprawie ulg i umorzeń. Tu znajduje się kontakt do osoby, która w każdym z terenowych oddziałach ZUS, pomoże przedsiębiorcy w wypełnieniu dokumentacji niezbędnej do udzielenia ulgi i poinformuje o etapach rozpatrywania wniosku. Jeśli jest taka potrzeba proponuje także najdogodniejszą formę spłaty należności (np. rozłożenie na raty lub odroczenie).

www.zus.pl/firmy/ulgi/umorzenia/doradca-w-sprawie-ulg-i-umorzen

3.

Tu znajduje się wniosek o odroczenie terminu płatności składek, zawieszenie spłaty umowy o rozłożenie zadłużenia na raty, zawieszenie spłaty umowy o odroczeniu terminu płatności składek na 3 miesiące.

https://www.zus.pl/documents/10182/3208584/Wniosek+odroczenie_uproszczony/645ff079-375a-31e1-e39a-73e6199690f5

4.

Numer na infolinię ZUS

22 560 16 00

Świadczenie postojowe dla osób wykonujących działalność gospodarczą

Świadczenie będzie przysługiwało jeżeli doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Świadczenie postojowe w wysokości 2080 PLN otrzyma podmiot, który:

1. Rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. (nie zawiesił działalności) i przychód, który uzyskał w miesiącu przed miesiącem, w którym złożył wniosek o świadczenie postojowe:

Był o co najmniej

15 %

niższy od przychodu, który uzyskał w miesiącu poprzedzającym

Nie przekroczył kwoty wyliczonej jako

300 %

prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

2. Rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r., ale zawiesił ją po 31 stycznia 2020 r. i przychód, który uzyskał w miesiącu przed miesiącem, w którym złożył wniosek o świadczenie postojowe, nie przekroczył kwoty wyliczonej jako 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

3. Nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych

4. Mieszka na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP

Świadczenie postojowe w wysokości 1 300 zł otrzyma, podmiot który:

1. Rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. i rozlicza podatek kartą podatkową oraz jesteś zwolniony z opłacania podatku VAT

2. Nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych

3. Mieszka na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP

Świadczenie postojowe będzie przysługiwało jednorazowo. Rada Ministrów będzie mogła, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego, dla osób, które otrzymały to świadczenie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Ustalenie prawa do świadczenia postojowego będzie następowało na wniosek uprawnionej osoby, składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez Starostę

Starosta będzie mógł, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy, będącemu osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników na okres nie dłuższy niż **3 miesiące**, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

Co najmniej

↓ **30%**

będzie mogło być przyznane w wysokości **50%** kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. w wysokości **1 300 zł**

Co najmniej

↓ **50%**

będzie mogło być przyznane w wysokości **70%** kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. w wysokości **1 820 zł**

Co najmniej

↓ **80%**

będzie mogło być przyznane w wysokości **90%** kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. w wysokości **2 340 zł**



Rada Ministrów będzie mogła, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres przyznania dofinansowania, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Przedsiębiorca korzystający z tego dofinansowania będzie obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie oraz po zakończeniu dofinansowania, przez czas równy temu okresowi.

Przedsiębiorca nie będzie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Starosta będzie mógł, na podstawie zawartej umowy, udzielić jednorazowo mikroprzedsiębiorcy pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres spłaty pożyczki będzie wynosił maksymalnie

12 miesięcy,

z karencją w spłacie kredytu wraz z odsetkami przez okres

3 miesięcy

od dnia udzielenia pożyczki.

5 000 zł - wysokość kwoty do jakiej będzie mogła być udzielona pożyczka.

Jej oprocentowanie będzie stałe i będzie wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka będzie mogła być na wniosek mikroprzedsiębiorcy umorzona pod warunkiem nie zmniejszenia przez niego stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień **29 lutego 2020 r.**

Splaty kredytów przedsiębiorców

Bank, za zgodą kredytobiorcy, może dokonać zmiany warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego mikroprzedsiębiorcy, małemu

lub średniemu przedsiębiorcy, jeżeli kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r.

4. Sprawy sądowe



Stan epidemii ogłoszony z powodu koronawirusa ma też wpływ na funkcjonowanie wymiaru sprawiedliwości. Jest to sytuacja szczególna, dlatego działania sądów wszystkich szczebli też odbywają się na zmienionych zasadach. Poniżej przydatne informacje, dotyczące tego w jakich przypadkach liczenie terminów nie rozpo-

czynia się lub kiedy bieg terminu, będący już w toku, zostaje zawieszony (nie obowiązuje). Sytuacja dotyczy także terminów rozpoczęcia procesów i spraw sądowych. Informacje mogą być przydatne dla przedsiębiorców, którzy są stroną lub uczestnikiem postępowań i kontroli.

Zawieszenie biegu terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego

Zgodnie z treścią Specustawy COVID-19 bieg terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego nie rozpoczyna się, a rozpoczęty już ulega zawieszeniu.

Dotyczy to terminów:



Od zachowania których uzależnione jest udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem



Których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie



Do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki



Zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony



Przedawnienia



Do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminy na wykonanie przez podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju

Terminy procesowe i sądowe nie rozpoczynają biegu, a rozpoczęte ulegają zawieszeniu

Dotyczy to m.in terminów w postępowaniach sądowych, egzekucyjnych, karnych, karnych skarbowych, administracyjnych, postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie Ordynacji podatkowej

oraz innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw. Nie przeprowadza się rozpraw ani posiedzeń jawnych.

Mamy nadzieję, że przedstawiony przez nas pakiet najważniejszych informacji na temat działań pomocowych, dostępnych w ramach Tarczy Antykryzysowej, okazał się przydatny i dzięki zaproponowanym rozwiązaniom, będą mogli Państwo usprawnić działalność swoich firm w tej wyjątkowej sytuacji.

Jednocześnie liczymy, że już niedługo wszyscy powrócimy do normalnego funkcjonowania i ponownie wspólnie będziemy mogli realizować wiele ciekawych aktywności i inicjatyw.



#wspierajmysię



SUPLEMENT 1

PRZE WOD NIK



**TARCZA
ANTYKRYZYSOWA**

Stan prawny na 16 kwietnia 2020 r.



• **#wspierajmysię**





Drodzy Partnerzy,

Mamy nadzieję, że stworzony przez nas Przewodnik, który trafił w Wasze ręce na początku kwietnia, okazał się przydatny i pozwolił uporządkować wiedzę na temat najważniejszych przepisów zawartych w Tarczy Antykryzysowej. Kontynuując jej założenia, władze rządowe wprowadziły kolejne działania pomocowe dla przedsiębiorców, które mają zapewnić przeciwdziałanie negatywnym skutkom społeczno-gospodarczym. Zaproponowane rozwiązania zostały ujęte w Ustawie z dn. 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2.

My także dalej chcemy pomagać Państwu odnaleźć się w tej nowej rzeczywistości, dlatego przygotowaliśmy

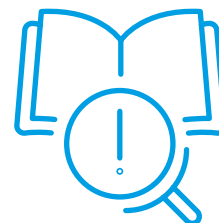
aktualizację do Przewodnika. W tym suplemencie prezentujemy najistotniejsze zmiany, jakie wprowadziła ustawa w odniesieniu do treści, które przedstawiliśmy w pierwszej publikacji. Dzięki temu będą mogli Państwo szybko zobaczyć, co uległo modyfikacji. Zamieszczamy także kilka dodatkowych rozwiązań, które weszły w życie.

Mamy nadzieję, że dzięki temu będziecie mieli Państwo stały dostęp do najważniejszych rozwiązań pomocowych, tak potrzebnych w tej szczególnej sytuacji. Zachęcamy do zapoznania się z treścią publikacji.

Życzymy zdrowia i wytrwałości!

#wspierajmysię

Poniżej znajdują się przepisy, które uległy modyfikacji po wprowadzeniu ustawy, a także konkretne informacje, które na jej mocy zostały zaktualizowane.



W nawiasach podaliśmy numery stron Przewodnika, na których można odnaleźć treść wskazanych regulacji.

1. Opłata z tytułu użytkowania wieczystego

(Przewodnik, str. 3)

Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 wnosi się w terminie do 30 czerwca 2020 r.

Minister właściwy do spraw budownictwa **może określić, w drodze rozporządzenia, późniejszy termin wniesienia opłaty, nie późniejszy jednak niż koniec roku 2020.**

2. Zwolnienie ze składek ZUS

(Przewodnik, str. 7)

Zwolnienie z zapłaty nieopłaconych składek na ZUS za okres od dnia 1 marca 2020 do dnia 31 maja 2020, na wniosek płatnika, rozszerzone zostało **na przedsiębiorców odprowadzających składki za 10 do 49 ubezpieczonych**. Zwolnienie w ich przypadku obejmuje 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

Liczbę ubezpieczonych, dla wszystkich płatników, oblicza się nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi. Dodatkowo, w zakresie przedsiębiorców zatrudniających do 49

ubezpieczonych, **zwalnia się z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r.** także wówczas, gdy należności te zostały opłacone. Opłacone należności z tytułu składek podlegają zwrotowi.

Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

3. Świadczenie postojowe

(Przewodnik, str. 8)

Dla uzyskania świadczenia postojowego **zniesiony został wymóg uzyskania przychodu nie większego niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału**. Pozostał wymóg spadku obrotów o 15% miesiąc do miesiąca.

Wprowadzono także zasadę, że **o świadczenie postojowe można się ubiegać maksymalnie trzykrotnie**, a nie jak do tej pory jednokrotnie.

Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie (tzn. więcej niż 1 raz), na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe. Kolejna wypłata świadczenia może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty pierwszego świadczenia postojowego. Warunkiem przyznania kolejnego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna, zadeklarowana we wniosku o pierwsze świadczenie postojowe, nie uległa poprawie.

4. Dofinansowanie przez starostów części kosztów wynagrodzeń pracowników

(Przewodnik, str. 9)

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie, tylko przez okres, na który

przyznane zostało dofinansowanie, **ale już nie, jak było dotychczas, przez okres równy temu okresowi po zakończeniu dofinansowania.**

5. Pożyczki od starostów dla mikroprzedsiębiorców

(Przewodnik, str. 10)

Zniesiony został obowiązek oświadczenia, co do stanu zatrudnienia przy składaniu wniosku, a także obowiązek utrzymania stanu zatrudnienia przez okres 3 miesięcy od udzielenia pożyczki w celu jej umorzenia. Wymóg ten zastąpiony został obowiązkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od udzielenia pożyczki.

Dodatkowo, przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

Poniżej znajduje się streszczenie kilku regulacji, które znalazły się w ustawie z dnia 16 kwietnia. Dzięki temu będziecie mogli Państwo zorientować się w treści i sprawdzić, czy zaproponowane rozwiązania mogą być przydatne w Państwa sytuacji.



1. Wsparcie na zasadach rynkowych

Ustawa określa warunki oraz tryb oferowania wsparcia, opartego na zasadach rynkowych, które jest niezbędne dla utrzymania i kontynuacji prowadzonej działalności gospodarczej, zagrożonej na skutek ekonomicznych następstw, wynikających z wprowadzonych zakazów oraz ograniczeń związanych z COVID-19. Pomoc ta odbywa się poprzez zapewnienie przedsiębiorcy płynności finansowej przez czas trwania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz przez 12 miesięcy następujących po odwołaniu tego stanu, do czasu ustania negatywnych skutków ekonomicznych dla przedsiębiorców.

Wsparcia nie stosuje się do przedsiębiorców, których trudna sytuacja finansowa nie jest następstwem po-

wyższych nakazów lub zakazów ani do przedsiębiorców, wobec których ogłoszono upadłość, lub zostało wszczęte postępowanie restrukturyzacyjne.

Przez wsparcie należy rozumieć wszelkie formy instrumentów **finansowego wsparcia zwrotnego**, oferowanego przedsiębiorcom na warunkach rynkowych, które jest udzielane przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. W szczególności chodzi o **pożyczki, gwarancje, poręczenia** oraz inne instrumenty, których przedmiotem jest finansowanie działalności gospodarczej.

Szczegółowy wykaz instrumentów finansowych jest publikowany na stronie internetowej: www.arp-tarcza.pl.



W celu otrzymania wsparcia, konieczne jest złożenie wniosku do Agencji Rozwoju Przemysłu S.A., na podstawie którego zawierana jest umowa o wsparcie. Wniosek dostępny jest na stronie internetowej.

2. Dni wolne od pracy

W trakcie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, dniem wolnym od pracy jest także dzień określony przez Prezesa Rady Ministrów w drodze rozporządzenia.

Oznacza to, że dni wolne od pracy mogą być wprowadzane nie tylko ustawą, ale także rozporządzeniem.

3. Wsparcie z Polskiego Funduszu Rozwoju

Rada Ministrów, w związku ze skutkami COVID-19, może powierzyć Polskiemu Funduszowi Rozwoju realizację rządowego programu udzielania przedsiębiorcom wsparcia finansowego.

Program rządowy, w momencie gdy już powstanie, określać będzie warunki i okres udzielania przedsiębiorcom wsparcia finansowego, sposób przygotowania i elementy rocznych planów udzielania tego finansowania oraz sprawozdawczości z ich realizacji.

4. Szkolenia wstępne w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii dopuszcza się przeprowadzanie szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa i higieny służby w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego:

- A. Pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym
- B. Pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych
- C. Pracownika przenoszonego na stanowisko, o którym mowa w pkt A i B
- D. Ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką

W przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy lub bezpieczeństwa i higieny służby przypada w:

- A. Okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii
- B. W okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii – termin ten wydłuża się do 60. dnia liczonego od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

5.

Zmiany w zakresie pozwolenia na użytkowanie obiektu budowlanego

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, nie stosuje się części przepisów dotyczących konieczności uzyskania pozwolenia na użytkowanie. Wnioski o udzielenie pozwolenia na użytkowanie obiektu budowlanego złożone przed dniem wejścia w życie ustawy, jeżeli nie wydano decyzji o pozwoleniu na użytkowanie, traktuje się jak zawiadomienie o zakończeniu budowy. Termin do zgłoszenia sprzeciwu w drodze decyzji liczy się od dnia wejścia w życie ustawy.

Błąd legislacyjny spowodował jednak, że cały czas obowiązuje przepis „Tarczy 1.0”, który zawieszona jest bieg wszystkich terminów dla tzw. „milczącej zgody”, w tym w zakresie rozpoczęcia użytkowania obiektu budowlanego. W rzeczywistości, aby zastosować powyższy zapis, organ musi wydać zaświadczenie, że nie wnosi sprzeciwu od „zawiadomienia o zakończeniu budowy”. Powyższy błąd ma zostać niebawem naprawiony.



Wiemy, że obecna sytuacja jest wyjątkowa, a duża ilość pojawiających się informacji może utrudniać odnalezienie się w nowej rzeczywistości. Dlatego mamy nadzieję, że przedstawione zapisy dotyczące regulacji pomocowych, oferowanych w ramach Tarczy Antykryzysowej, które zebraliśmy w tym suplemencie, pomogą w łatwy sposób zorientować się w zmianach, które zostały wprowadzone.

Jesteśmy w tej sytuacji razem, dlatego w miarę naszych możliwości pragniemy stale wspierać Państwa, abyśmy szybko wspólnie mogli powrócić do normalnego funkcjonowania i prowadzenia działalności.



Przydatne linki

1. <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa>
2. <https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/tarcza-antykryzysowa-wsparcie-z-zus/3264398>
3. <https://www.arp-tarcza.pl/>
4. <https://pfr.pl/tarcza.html>

#wspierajmysię

